

Konsernet Andr. L. Riis AS

BÆREKRAFTSRAPPORT



2024

INNHold

1 Innledning	3		
1.1 Konsernet Andr. L. Riis AS	3		
1.2 Bærekraftsarbeid i konsernet Andr. L. Riis AS	4		
1.3 Rammene for bærekraftsrapporten	5		
1.4 Offentliggjøring og kontaktpunkt	5		
2 Om selskapets virksomhet	6		
2.1 Selskapenes organisering og driftsområder	6		
3 Dobbelt vesentlighetsanalyse	8		
4 Miljømessig bærekraft	9		
4.1 Konsernets egenevaluering	9		
4.2 Miljøfyrtårn som sertifiseringsverktøy	9		
4.3 Kartlegging av Co2 utslipp i verdikjeden for bilglass	9		
4.4 Klimaregnskap	10		
4.5 Sentrale funn og refleksjoner	11		
4.6 De viktigste tiltakene og fokuspunkter for 2025	12		
5 Sosial bærekraft	13		
5.1 Etablerte retningslinjer	14		
5.2 Kartlegging og aktsomhetsvurdering	15		
5.2.1 Overordnet om selskapenes fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	15		
5.2.2 Analyser og vurderinger for selskapene i Andr. L. Riis AS (konsern)	17		
5.2.2.1 Konsernets egenaktivitet	17		
5.2.2.2 Konsernselskapenes leverandørkjeder	18		
5.2.3 Aktsomhetsvurderinger	19		
5.2.4 Resultatet av aktsomhets- vurderingen	19		
5.2.5 Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	19		
5.3 Overvåking av tiltak- og gjennomføring og resultat	20		
5.3.1 Rutine for overvåking	20		
5.4 Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere	20		
5.5 Gjenoppretting og erstatning	20		
6 Bærekraft relater til eier- og styringsmessige forhold	21		
6.1 Intern rapportering	21		
6.2 Styrking av kompetanse og konsernfunksjoner	21		
7 Styrets overordnede vurdering	22		

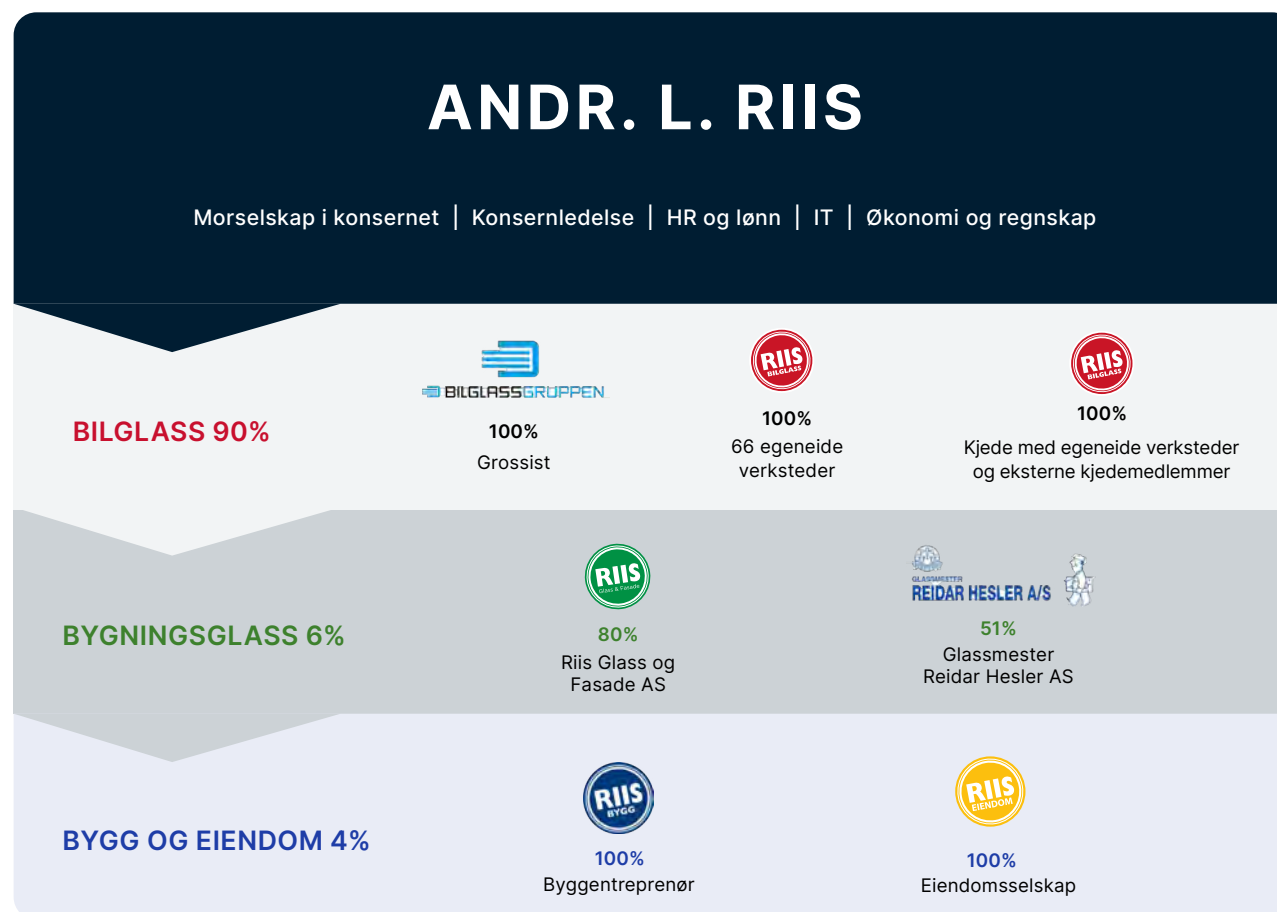


INNLEDNING

1.1 Konsernet Andr. L. Riis AS

Konsernet Andr. L. Riis AS (heretter Konsernet) driver virksomhet innen bilglass, bygningsglass, byggmestertjenester, samt utvikling og forvaltning av eiendom.

Figuren til høyre viser selskapenes eierforhold illustrerer forretningsområdene og innbyrdes sammenheng mellom selskapene pr. 31.12.2024.





1.2 Bærekraftsarbeid i konsernet Andr. L. Riis AS

Konsernet har gjennom mange år arbeidet aktivt med monitorering og tiltak innenfor ulike deler av bærekraftsområdet – både miljømessig og sosial bærekraft, samt eier- og styringsmessige forhold ved virksomheten. Dette har delvis sammenheng med krav og forventninger fra offentlige myndigheter og konsernets kunder. Dette har samtidig sammenheng med bevisste veivalg og prioriteringer i Konsernet.

Siden innføringen av åpenhetsloven i 2022 så har Konsernet gitt samlet rapportering og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for sosiale bærekraftsforhold etter åpenhetsloven. Rapportering og kontaktpunkt for anmodning om bærekraftsinformasjon er tilgjengeliggjort via konsernets hjemmesider.

Morselskapet og de fleste datterselskaper i Konsernet er Miljøfyrtårn-sertifisert, og store deler av virksomheten har tatt del i denne sertifiseringsordningen gjennom flere år. Konsernet har som mål at samtlige virksomheter skal være Miljøfyrtårn-sertifisert. Konsernet hadde videre gitte rapportering på flere ulike aspekter ved virksomheten til sentrale nøkkelpartnere.

Det var forventet at Konsernet ville bli omfattet av rapporteringskrav i samsvar med CSRD-regelverket fra og med avleggelse av årsregnskapet for 2025. Konsernet satte høsten 2023 i gang et prosjekt for å ivareta forberedelsene til den kommende rapporteringen. I Konsernet ble det etablert en prosjektgruppe bestående av konsernressurser, linjeledere og andre sentrale personer i Konsernet.

Konsernet har frem til sommeren 2024 fått bistand fra PwC, der man har gjennomført en dobbelt vesentlighetsanalyse for virksomheten. Konsernet nedlagt et omfattende arbeid i systematisering, kartlegging og vurderinger av bærekraftsforhold i virksomheten innenfor alle aspekter av bærekraftbegrepet, i samsvar med retningslinjene for utførelse av dobbelt vesentlighetsanalyse.

Etter sommeren 2024 har prosjektgruppa jobbet mer prosjektbasert, og har gjort en prioritering og fokusert på miljø og operasjonalisering av bærekraft i Konsernet. De prosjektene og tiltakene som er prioritert, er valgt ut av prosjektgruppen basert på evaluering av områder der nytteverdien er størst og der Konsernets kunder uttrykker krav og behov for rapportering fra Konsernet.

1.3 Rammene for bærekraftsrapporten

Våren 2025 ble det klart at det vil bli en ut-satt ikraftttredelse av rapporteringsplikt etter CSRD-regelverket. Det vil trolig også komme begrensninger i antall virksomheter som omfattes av rapporteringsplikt og omfanget av rapporteringsplikt. Konsernet følger den regulatoriske utviklingen, for å sikre at virksomheten vil kunne innrette seg i forhold til de myndighetskrav og de kommersielle kravene som vil komme.

Utover å skulle sikre at Konsernet var godt forberedt til å møte de kommende rapporteringskravene innenfor bærekraft, inne-bar prosjektene som er gjennomført også verdifull innsikt i aktuelle endringstiltak for forbedring av Konsernets drift og prioriteringer innenfor alle aspekter av bærekraft-begrepet, og har påvirket Konsernets innkjøp samt andre forretningsmessige priori-

teringer. I forberedelsen til ny rapportering og redegjørelse etter åpenhetsloven, har Konsernet besluttet å samle rapporteringen for bærekraftsforhold i virksomheten i Konsernet i en felles bærekraftsrapport.

Denne bærekraftsrapporten omfatter både lovpålagte rapporteringskrav etter åpenhetsloven samt frivillig rapportering og redegjørelse for miljømessige og styringsmessige bærekraftsforhold i virksomheten i Konsernet.

1.4 Offentliggjøring og kontaktpunkt

Rapportering og kontaktpunkt for anmodning om bærekraftsinformasjon er tilgjengeliggjort via Konsernets hjemmesider.

Henvendelser om denne rapporten samt forespørsler om nærmere informasjon kan rettes til Økonomidirektør Ole Andreas Grenstad på epost oleg@riis.no.



2 OM SELSKAPENES VIRKSOMHET OG ORGANISERING

Andr. L. Riis AS er morselskap i Konsernet. Andr. L. Riis AS er et firma med lange tradisjoner i glassbransjen og har røtter helt tilbake til 1872. Firmaet har hovedkontor i Trondheim. Firmaet eies i dag av Frithjof Riis som er fjerde generasjon i familien. Morselskapet har kontor i Trondheim og utfører administrative tjenester, herunder konsernledelse, HR og lønn, økonomi og regnskap, og IT for datterselskapene.

Bilglass

Konsernets bilglassvirksomhet omfatter engrossalg, verksteder med utskifting og reparasjon av bilglass, samt kjededrift for egneide og eksterne bilglassverksteder. Bilglassgruppen AS importerer og selger glass til kjedens egne verksteder og andre aktører fra sitt hovedlager på Hvam nord for Oslo. Riis Montasje AS eier og drifter 66 verksteder spesialisert på reparasjon og skifte av bilglass,

fordelt på 6 regioner og har virksomhet rundt omkring i hele landet. Konsernselskapet Størdal Bilglass AS som Andr. L. Riis AS eier 51 %, driver også montasjevirksomhet. Bilglassportalen AS administrerer softwareverktøyet Bilglassportalen, som benyttes av verksteder for å bestille ruter og på andre måter administrere sin virksomhet, som regnskap og timebooking.

Riis Bilglass AS drifter kjedesamarbeidet Riis Bilglass, som er en av Norges største bilglasskjeder med 200 avdelinger lokalt i hele Norge. Riis Bilglass er også en solid merkevare. Kjeden utfører alle tjenester innen bilglass på alt av person-, vare- og lastebiler, og ellers alle transportmidler. Kjedens medlemmer er både spesialiserte bilglassverksteder og verksteder som også tilbyr andre typer tjenester, som dekkskift, reparasjon av skader og lakk, karosseriverksted og bilforhandlere. Mange



av medlemmene er også medlemmer av andre franchiser eller kjedesamarbeid knyttet til andre typer bilrelaterte tjenester.

Markedet for reparasjon og bilglass er et trepartsmarked. Eiere av biler, i all hovedsak privatpersoner, men også bedrifter med både små og store bilparker, har behov for reparasjon eller skifte av bilglass ved små eller store skader på bilrutene. Skader på bilruter er inkludert i alle bilforsikringer, slik at det er forsikringsselskapene som betaler for tjenesten. Bileieren vil derfor normalt kun betale en egenandel til forsikringsselskapet for glasstjenesten. Reparasjon og skifte av bilglass dekket av forsikringsselskapet utgjør omtrent 95 % av det totale markedet for reparasjon og skifte av glass i lette kjøretøy.

Bygningsglass

Virksomheten innenfor bygningsglass omfatter salg og reparasjon av glass til byg-

ninger, glass til interiør og glassentrepriser. I Trondheim har konsernet Riis Glass og Fasade AS med sine avdelinger på Tiller og Stjørdal. Andr. L. Riis AS overtok i 2024 51 % av eierskapet i Glassmester Reidar Hesler AS, lokalisert på Lillestrøm, som del av konsernets satsning på bygningsglass i Norge.

Bygg og Eiendom

Byggmestervirksomheten i Riis Bygg Trøndelag AS omfatter nybygg, tilbygg og rehabiliteringsoppdrag med hovedfokus på boligprosjekter. Selskapet utfører tømmer-, murer og malertjenester på oppdrag for eksterne kunder og Riis Eiendom AS.

Utvikling og forvaltning av fast eiendom omfatter drift og vedlikehold av konsernets egen eiendomsmasse, samt erverv av tomteområder med tanke på utvikling, oppføring og salg av boligprosjekter.



Eiendom drives gjennom de heleide datterselskapene Riis Eiendom AS, Rye Boligbygg AS, Riis Møllenberg AS. både investerer i eiendom. Virksomheten innebærer utvikling og forvaltning av fast eiendom omfatter drift og vedlikehold av konsernets egen eiendomsmasse, samt erverv av tomteområder med tanke på utvikling, oppføring og salg av boligprosjekter.

3 DOBBELT VESENTLIGHETSANALYSE



Sommer 2024 behandlet styret fremlagt forslag og anbefaling for dobbelt vesentlighetsanalyse. De vesentlige oppfølgingspunktene i virksomheten omfattet:

Miljømessig bærekraft (ESRE E1, E2 og E5):

Klimagass-utslipp i råvareproduksjonen av glass hos våre leverandører

Oppstrøms transport av bilglass fra produsent til grossist

Fossil bilpark i egen virksomhet

Høyt forbruk på oppvarming og lys i lokaler

Gjenbruk av bilglass til nytt bilglass

Sosial bærekraft (ESRE S1, G1):

Leder- og medarbeiderutvikling

Avklaring av roller og ansvar i konsernet

4 MILJØMESSIG BÆREKRAFT



4.1 Konsernets egenevaluering

Konsernets mest vesentlige påvirkning på miljøet kommer fra tre områder:

- Energibruk på produksjon og transport av bilglass
- Avfall fra virksomheten
- Energibruk i virksomhetens lokaler



4.2 Miljøfyrtårn som sertifiseringsverktøy

Konsernet har samlet seg rundt Miljøfyrtårn som sertifisering på bærekraft. Samtlige selskaper i Konsernet vil i løpet av første halvår 2025 være Miljøfyrtårnsertifisert, der vi henter mye av datagrunnlaget til vår rapportering.

4.3 Kartlegging av Co2 utslipp i verdikjeden for bilglass

Over 90 % av konsernets inntekter kommer fra bilglass. Vi har derfor engasjert sertifiseringsselskapet KIWA i kartlegging av CO₂-utslipp i verdikjeden på bilglass. De har avlagt en rapport som er sentral i vår videre bærekraftsrapportering.

Konsernet planlegger å utvide avtalen med KIWA, for å få gjennomført tilsvarende målinger fremover, slik at Konsernet ser effekten av gjennomførte tiltak på CO₂-utslipp, avfallshåndtering og energibruk.

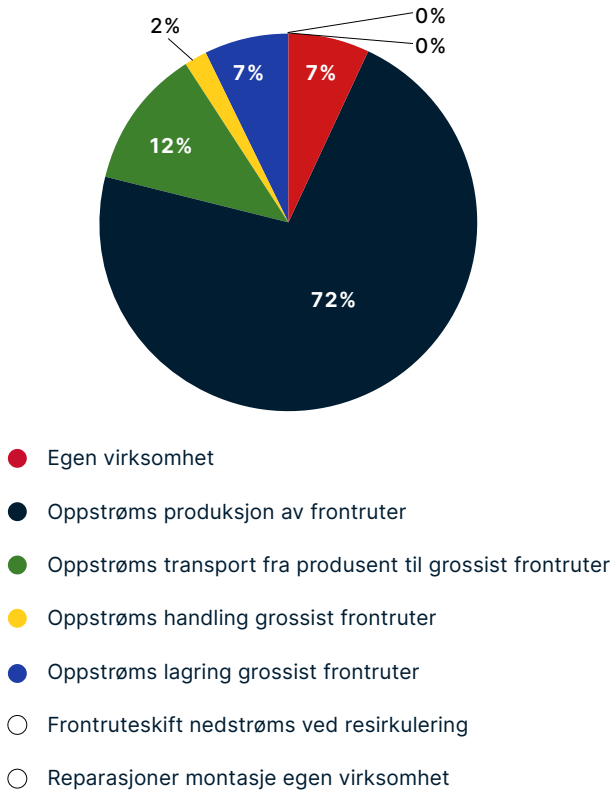
4.4 Klimaregnskap

I januar 2025 rapporterte Konsernets selskaper klimaregnskap for 2024 til våre største kunder, forsikringsselskapene, med basis i underliggende enhetstall fra KIWA. Kakediagrammet til høyre og tabellen nedenfor oppsummerer klimaregnskapet:

CO2-utslipp i verdikjeden på bilglass
(målt i antall kg CO2 ekv.)

Del av verdikjeden	Pr.frontrute	Totalt for 2024	Prosent
Egen virksomhet	3	257 286	7 %
Oppstrøms produksjon av frontruter	38	2 836 867	72 %
Oppstrøms transport fra produsent til grossist frontruter	6	462 671	12 %
Oppstrøms handling grossist frontruter	1	80 367	2 %
Oppstrøms lagring grossist frontruter	4	290 672	7 %
Frontruteskift nedstrøms ved resirkulering	0	-9 539	0 %
Reparasjoner montasje egen virksomhet	0	3 275	0 %
Sum totalt for hele verdikjeden	52	3 921 599	100%

CO2-utslipp i verdikjeden på bilglass
(målt i antall kg CO2 ekv.)



4.5 Sentrale funn og refleksjoner

Den største kilden til CO-utslipp i 2024 i Riis Bilglass-kjeden er relatert til oppstrøms produksjon av bilglass, som er estimert til 2.837 tonn CO₂ ekv., som utgjør 72 % et totalt utslipp i hele verdikjeden på 3.922 tonn CO₂ ekv. Råvareproduksjon av glass er den desidert største kilden til CO-utslipp.

Den nest største kilden til CO-utslipp i 2023 og 2024 i Riis Bilglass-kjeden er relatert til oppstrøms transport av bilglass fra produsent til grossist, som er estimert til 463 tonn CO₂ ekv., som utgjør 12 % et totalt utslipp i hele verdikjeden.

Å redusere antallet bilruter som byttes, er miljømessige det mest effektive bidraget ved virksomhetens aktivitet.

Reparasjonsgraden i kjeden er på 43 % for 2024 mot 41 % for 2023. Snitt for Europa

ligger på 40 %. Sikkerhet i trafikken er samtidig virksomhetens ansvar, og også et viktig bærekraftshensyn. Riis Bilglass er underlagt «Retningslinjer for reparasjon og skift av bilglass» utarbeidet av Norges Bilbransje-forbund, Bilglassbransjen i Norge og Finans Norge, som regulerer når et skift av frontrute skal gjennomføres. Dersom disse kravene er oppfylt og sikkerheten ikke kompromitteres, kan frontruten repareres. Hvis skaden derimot påvirker begge glasslagene eller overskrider disse grensene (f.eks. større sprekker eller skade nær kanten), må frontruten ihht gjeldende sikkerhetsstandarder byttes.

Resirkulering av bilglass kunne ha forbedret miljøaspektene ved virksomheten. Basert på de undersøkelsene Konsernet har gjennomført gjenbrukes ingen bilglass som byttes i Norge eller i Europa i dag. Dette har sammenheng med hvor spesialiserte glassene er

for de enkelte bilmerkene og bilmodellene, samt hvor mye teknologi og sensorikk som er bygget inn i bilglassene. Konsernet vil i 2025 samtidig følge opp egen leverandørkjede for å utrede muligheten for etablering av slike ordninger.

I arbeidet med å analysere virksomhetens Klimaavtrykk og miljømessige påvirkning, så er pålitelig rapporteringsdata av vesentlig betydning. En generell vurdering som Konsernet gjør seg, er at kvalitet og konsistens på rapporteringsdata er av varierende kvalitet. Dette er egnet til å påvirke påliteligheten og treffsikkerheten på de tiltakene virksomheten setter i kraft.

4.6 De viktigste tiltakene og fokuspunkter for 2025

1. **Konsernet skal ved innkjøp velge leverandører av bilglass gjennom grossisten Bilglassgruppen, som produserer bilglass med grønn energi og lavest mulig CO-utslipp, så langt dette er mulig.** Ved inngangen til 2025 dreide virksomheten våre innkjøp til leverandører som hadde en mer fornybar råvareproduksjon i Estland, noe som trolig resulterte i 10 kg CO2 ekv. lavere utslipp pr. bilrute. Dette kan tilsvare et estimert redusert utslipp for 2025 i konsernet på 150 tonn CO2 ekv.
2. **Konsernet skal i våre innkjøp velge leverandører av bilglass gjennom grossisten Bilglassgruppen, som ligger sentralt i Europa og som kan transportere bilglass med lavest mulig CO-**

utslipp til virksomhetens sentrallager på Hvam, så langt dette er mulig. Videre distribusjon fra sentrallager til verkstedene, skal innrettes slik at hensynene til effektiv og miljømessig fordelaktig logistikkflyt ivaretas.

3. **Så langt det er mulig skal virksomhetens egen bilpark elektrifiseres.**
4. **Riis Bilglass skal søke å reparere bilruten dersom det lar seg gjøre, og dersom det ikke vil gå på sikkerheten.** Andelen reparasjon og ruteskift skal monitoreres, med sikte på å kunne analysere fordeling og eventuelle lokale forskjeller mellom verksteder.
5. **Virksomheten skal bidra til gjenbruk av bilglass i verdikjeden i samarbeid med de største internasjonale leverandørene.**

6. **Konsernet skal etablere av nytt kurs-senter for ansatte i Riis Montasje i Drammen, for å bedre kunne ivareta kompetanseutvikling og trening.**

Kompetanseutvikling ute på verksted er vesentlig for at Konsernet skal nå sine miljømessige bærekraftsmål. Dette er et tiltak som også påvirker helse- miljø og sikkerhet i verdikjeden.



5 SOSIAL BÆREKRAFT

Selskapets plikter



Utføre regelmessige aktsomhetsvurderinger, i samsvar med selskapets størrelse, operasjonelle aktiviteter, sannsynligheten og alvorlighetsgraden av negative konsekvenser.



Årlig offentliggjøring av aktsomhetsvurderingene som skal beskrive rutiner, avdekke konsekvenser, tiltak og resultater.



Dele informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester i hele verdikjeden.

Selskapene i Konsernet skal kontinuerlig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentlig gjøre årlig en redegjørelse for vurderingene.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023 og 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for å møte FNs bærekraftsmål nr. 8 om anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

5.1 Etablerte retningslinjer

Konsernets selskaper har etablert retningslinjer for etisk handel, som også omhandler retningslinjer for hvordan selskapene arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal forankres i egen virksomhet og i selskapenes kontraktsrelasjon med leverandører.

De retningslinjer som selskapene bruker er i samsvar med retningslinjer og vilkår som andre store aktører i den bransjen selskapene opererer i bruker.

Gjeldende retningslinjer er forankret som felles styringsverktøy for alle selskapene i Konsernet. De enkelte deler av retningslinjene kommer til anvendelse for det enkelte selskap så langt dette er relevant for det enkelte selskaps virksomhet.



Retningslinjer er kommunisert til ansatte i selskapene så vel som selskapenes leverandører og et sammendrag ligger tilgjengelig på selskapenes nettside.

Retningslinjene beskriver hvordan selskapene skal gjennomføre sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak. Retnings-

linjene inneholder også informasjon om selskapenes varslingskanal som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapenes aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

5.2 Kartlegging og aktsomhetsvurdering

5.2.1 Overordnet om selskapenes fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapene foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Det er gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse av hele selskapets verdikjede i 2024.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Selskapets egenaktivitet vurderes opp mot etablert lovverk og allment brukte standarder for ansvarlig arbeidsmiljø i det enkelte selskapet.

Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandørkjeder, basert på følgende stegvise prosess i det enkelte selskapet:

1. Basert på leverandørdata hentet fra leverandørreskontro for det enkelte selskapet, opprettes en oversikt over selskapets leverandører. Leverandørreskontroen systematiseres basert på kriterier for vesentlighet (størrelse, frekvens, og generell risiko).
2. For vesentlige leverandører innhentes utfyllende selskapsinformasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører. Dette omfatter informasjon om geografisk område, industrikoder (NACE), omsetning, eierforhold mv.

3. Basert på ovennevnte kartlegging foretas en inndeling av leverandørene i det enkelte selskapet til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Det foretas videre gjennomgang av etablerte leverandørkontrakter, med sikte på å styrke kontraktsfesting og etterlevelse av at negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i samsvar med Selskapenes etablerte retningslinjer.

5. Som ledd i risikokartleggingen, foretar det enkelte selskapet individuell oppfølging av utvalgte leverandører for å innhente ytterligere informasjon, dokumentasjon og sertifiseringer.

6. Basert på funnene i ovennevnte punkter, har det enkelte selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet vil iverksette tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

7. Selskapet vil involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av eventuelle tiltak.

8. Det enkelte selskap utarbeider adekvat dokumentasjon på den kartlegging og vurderinger som er gjort. Dokumentasjon og vurderinger oppdateres ved behov og minst ved årlig gjennomgang av leverandørreskontro.

De vurderingene som er gjort er i stor grad basert på tilgjengelige data fra regnskaper for foregående regnskapsår, samt oppdatert informasjon der dette er tilgjengelig. Analyser og vurderinger omfatter egenaktiviteten i det enkelte selskap, innkjøp og leverandørkjeder i det enkelte selskap, oppsummering av aktsomhetsvurdering for det enkelte selskap og konklusjon på om forhold relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt på en forsvarlig måte i det enkelte selskap.





5.2.2 Analyser og vurderinger for selskapene i konsernet

5.2.2.1 Konsernets egenaktivitet

Konsernet hadde ved årsskiftet 310 ansatte hvorav 38 kvinner.

Konsernet har sesongsvingninger i oppdragstilgang, og 3-5 % av nedlagt arbeid i virksomheten er utført gjennom frivillig eller pålagt overtid. Det pågår systematisk rekrutterings- arbeid for å sikre en forsvarlig ivaretagelse av selskapets permanente arbeidskraftbehov.

Konsernet er ikke bundet av tariffavtale.

Konsernet har Proplan som personalsystem. Proplan er et fullverdig og elektronisk personalsystem, som ivaretar nødvendige lovkrav, herunder også GDPR.

Videre har selskapet gode personalforsikringer for sine ansatte.

Konsernet aktivitet drives i samsvar med reglene i Arbeidsmiljø- loven og tilsvarende regelverk.

Konsernet planlegger i løpet av kommende år å innføre et system for regelmessige medarbeidertilfredshetsundersøkelser for å ta temperaturen på organisasjonen og bruke dette aktivt inn i utvikling av lederne i konsernet.

5.2.2.2 Konsernselskapenes leverandørkjeder

Selskapene har for foregående regnskapsår hatt kommersielle relasjoner med ca. 1.700 leverandører og har et samlet innkjøp på i størrelsesorden MNOK 470. Av innkjøpene står Bilglassgruppen AS for mer enn halvparten av det samlede innkjøpsvolumet

fordelt på i underkant av 400 leverandører. De 40 største leverandørene representerer nærmere 90 % av selskapets innkjøpsvolum.

Innkjøp i øvrige selskaper består i hovedsak av husleie, energikostnader, forsikringer, driftstjenester og markedsføring. Etter selskapenes vurdering er man for innkjøp i øvrige deler av konsernet ikke særskilt eksponert for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapene har ikke vurdert det som påkrevd å iverksette utfyllende undersøkelser.

Selskapene har i gjennomføringen gjort en vurdering av at det er de store innkjøpene som gjøres av Bilglassgruppen AS som eksponerer selskapene for risiko etter åpenhetslovens regler. For virksomheten i Bilglassgruppen AS er det gjennomført utfyllende undersøkelser, for å foreta nærmere kartlegging av risiko.

Av selskapets innkjøp er MNOK 190 kjøp av varer fra 39 utenlandske leverandører, mens MNOK 90 er kjøp av varer fra 319 norske leverandører foruten konsernselskaper.

Videre er MNOK 48 innkjøp av tjenester. Dette er i hovedsak kjøp av transport- og spedisjonstjenester. Undersøkelsene er avgrenset til å omfatte de 40 største leverandørene. Tall kvalitetssikres. Disse representerer nærmere 90 % av selskapets innkjøpsvolum. For ovennevnte portefølje er selskapet av den oppfatning at det kan foreligge geografisk risiko og risiko relatert til bransje/ virksomhetstyper.

Nevnte leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Norge, Tyskland, Polen, Italia, Kina, Sverige, Belgia, Slovenia, Danmark og Finland.

Nevnte leverandører opererer i følgende bransjer fordelt på NACE-koder:

Glassindustri, Transport, Spedisjon og Fortolling, Biler og kjøretøy, Agenturer, Bildeler og rekvisita, m.fl.

NACE koder: 23.120, 45.112, 52.511, 52.291, 45.310

Analyser og vurderinger for Selskapenes leverandørkjeder er oppsummert i vedlegg 3.

5.2.3 Aktsomhetsvurderinger

Hovedvolumet av innkjøp av varer og tjenester skjer hos faste langsiktige leverandører, som selskapet har hatt fast og langsiktig forretningsforbindelse med. Disse leverandørene er i hovedsak de store bilprodusentene eller leverandører til de store bilprodusentene.

I nye innkjøpsavtaler vil Retningslinjene for etisk handel inntas som en integrert del av

leverandøravtaler. I forhold til eksisterende leverandører vil retningslinjer for etisk handel gjennomgås i neste leverandørmøte og selskapet vil innhente skriftlig bekreftelse fra leverandør på at retningslinjene overholdes.

For innkjøp innen spedisjon- og transport gjør Selskapene bruk av få og store leverandører, med langsiktige leveringsavtaler. Selskapene har kontraktsfestet ivaretagelse av påseplikt i samsvar med allmengjorte tariffavtaler. Tjenester som leveres til Selskapene bemannes i hovedsak av arbeidstakere med faste oppdrag for Selskapene. Det har ikke vært noen konkrete hendelser i 2024.

5.2.4 Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen tilsier et behov for å bedre dialogen med de leverandørene som har en forhøyet risiko basert på geografi og

bransjetilhørighet. Dette er nødvendig for å sikre bedre responsrate på de undersøkelsene selskapet sender ut, og for å ha et godt grunnlag for å følge opp enkeltleverandører dersom behovet skulle være der. Det er imidlertid på tidspunktet for denne rapporten ingen indikasjoner som tilsier et behov for direkte tiltak rettet mot enkeltleverandører.

5.2.5 Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet har i sine vurderinger og undersøkelser ikke avdekket forhold som gjør det relevant å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser og risikoer som er avdekket i punktet over.



5.3 Overvåking av tiltak- og gjennomføring og resultat

5.3.1 Rutine for overvåking

Selskapene arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av eventuelle iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

Oppgitt kontaktperson, jfr. punkt 1, har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av eventuelle iverksatte tiltak innenfor Selskapene.

Det er videre oppnevnt en ansvarlig for systematisk arbeid og ivaretagelse i det enkelte selskap, som vil være relevant kontaktperson i forhold til den enkelte leverandør.

Fra og med 2024 vil det videre arbeidet i selskapene utvides med nærmere kartlegging av leverandører. Gjennom å senke terskelverdi for nærmere undersøkelser av lever-

andører, vil selskapet kunne dekke nærmere 98 % av innkjøpsvolumet i Bilglassgruppen.

Videre undersøkelser vil også omfatte innkjøp i andre deler av konsernet.

5.4 Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Det er etter selskapenes vurdering ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/ negative konsekvenser som nevnt.

5.5 Gjenoppretting og erstatning

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

6 BÆREKRAFT RELATERT TIL EIER- OG STYRINGSMESSIGE FORHOLD



6.1 Intern rapportering

Høsten 2024 startet Konsernet med å rapportere internt på utvalgte nøkkeltall innenfor bærekraft for å rette fokus hos styret, ledelse og ansatte som samsvarer med de nøkkeltall under Klimaregnskap i punkt 4.4.

6.2 Styrking av kompetanse og konsernfunksjoner

Konsernet består av robuste og selvgående enheter av selskaper. De daglige lederne og styrene i hver av selskapene har historisk hatt høy grad av eierskap og helhetlig ansvar for de enkelte delene av virksomheten. Dette selv om hoveddelen av virksomhetene i konsernet inngår i integrerte verdi- og varekjeder.

Gjennom vekst og utvikling i konsernet, samt gjennom Konsernets bærekraftsarbeid, har behovet for sterkere konsernfunksjoner blitt

tydeliggjort. Konsernet har gjennom 2024 styrket kompetanse og kapasitet i konsernfunksjoner gjennom rekruttering av ny økonomidirektør. Interne fullmaktsstrukturer og delegasjonsreglement er tydeliggjort, og det samme gjelder felles etiske retningslinjer og instruksjer.

Gjennom 2025 vil Konsernet styrke dette arbeidet. Konsernet vil forsterke funksjonen for Helse, Miljø, Sikkerhet (HMS) og kvalitets-sikring (KS) i konsernet med ny HMS/KS-ansvarlig fra mai 2025 og HR-funksjonen i konsernet med ny HR-direktør fra juni 2025. Etablering av nytt kurssenter for ansatte i Riis Montasje i Drammen er også et HMS/KS-tiltak, men er nærmere beskrevet under kapittel om miljømessig bærekraft. Konsernet har i 2024 rekruttert inn 4 nye kvinner i styrene i datterselskapene og konsernets selskaper har gjennom dette ivare tatt krav om kjønnsbalanse i styrene.

7 STYRETS OVERORDNEDE VURDERING

Styret i Andr. L. Riis AS har gjennomgått bærekraftsrapporten for 2024 og er tilfreds med de fremskritt som konsernet har gjort innen både miljømessig og sosial bærekraft. Konsernet har vist en sterk forpliktelse til å integrere bærekraft i alle aspekter av virksomheten, og vi ser positivt på de tiltakene som er planlagt for 2025.

Miljømessig har konsernet gjort betydelige fremskritt i kartleggingen av CO2-utslipp i verdikjeden for bilglass, og vi støtter de prioriterte tiltakene for å redusere utslippene ytterligere. Det er spesielt oppmuntrende å se at konsernet har valgt leverandører som benytter grønn energi, og vi ser frem til å følge utviklingen av disse initiativene.

På det sosiale området har konsernet etablert solide retningslinjer for etisk handel og

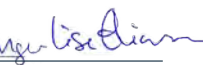
aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Styret anerkjenner viktigheten av å opprettholde en god dialog med leverandører for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styret er også tilfreds med konsernets fokus på styrking av kompetanse og konsernfunksjoner, som vil bidra til en mer integrert og effektiv organisasjon. Vi ser frem til å følge implementeringen av de nye HMS/KS- og HR-funksjonene, samt etableringen av kurssenteret i Drammen.

Samlet sett mener styret at konsernet er godt posisjonert til å møte fremtidige bærekraftsutfordringer og rapporteringskrav. Vi vil fortsette å overvåke utviklingen og støtte ledelsen i arbeidet med å oppnå konsernets bærekraftsmål.

Trondheim, 5. juni 2025

Styret i Andr. L. Riis AS

 Håkon Knudsen Styreleder	 Frithjof Andreas Lilje Riis Konsernsjef/Styremedlem	 Thor Arne Falkanger Styremedlem
 Therese Bjørstad Karslen Styremedlem	 Aleksander Hansen Riis Styremedlem	 Inger Lise Eliassen Styremedlem



Vi tar bærekraft på alvor